

2022年度 勤務医 負担軽減計画表

部署名	項目	目標
看護局	人員不足への対応	採用人数目標値設定 定年再雇用者の継続雇用100% 睡眠モニター(眠リスクキャン)の導入と活用
	早期治療、在宅療養支援に向けた情報共有	AI、ICTの活用で情報共有と意思決定の迅速化 リアルタイム入力の実施
	タスク・シェア/シフト	特定行為研修終了生の活用評価 多職種を含めたケア提供の実践(固定チームケア)
薬剤部	薬剤鑑別入力と持参薬オーダー入力の継続	持参薬情報の速やかな入力
	薬剤管理指導の充実	初回面談の充実
	病棟薬剤管理業務(処方検査含む)	的確な薬剤情報の速やかな入力
リハビリテーションセンター	リハが必要な患者のオーダー漏れを軽減させるための働きかけ	病棟におけるオーダー漏れゼロ
	専門職としてリハからDrへの情報提供を行う	情報共有・チーム医療の推進
栄養管理室	医師が糖尿病患者の中で、透析予防の指導の必要性があると認めた患者に対して、透析予防を目的とした指導を行なう	継続して必要な患者に対し適切な指導を行い、医師の指導負担を軽減する 患者の病態悪化を防ぎ、医師の治療を軽減する
	医師が食事療法の必要性を認めた患者に対して、栄養指導を行なう。また、指導の必要性を管理栄養士が感じた時は、医師に提言し指示を仰ぐ	必要な患者に対し、適切な指導を行い、医師の指導負担を軽減する 食事療法が必要と思われる患者を、速やかに主治医へフィードバックし、指示を受ける
	入院患者の栄養面での向上を目指し医師に提案していく	必要な患者に対し、適切な栄養管理を提案し、医師の栄養管理面での負担を軽減する
医療機器管理室	医療機器に関わる幅広いサポート(透析、内視鏡、オペ室、心カテ)タスクシェアの推進	安全に検査・治療が行えるように各分野の知識向上、スキルアップを目指す
画像診断センター	画像診断サポート	重要症例を連絡する「画像診断チェックシステム」をフルに活用する
		検査オーダー内容の確認を徹底する
		緊急検査(飛び入り検査)への迅速対応を継続する
臨床検査室	迅速な診療の補助	安定継続 (中央採血室・健診科での採血業務、迅速な結果報告、内視鏡センター・眼科への人員配置)
医療サービス課 DC	医師事務作業補助体制	医師事務作業の負担軽減 (外来・入院診療補助、診断書などの文書作成補助等)
人事部	医師の働き方改革	医師の採用強化
		宿日直許可の更新と適正な時間外労働の管理体制の構築
		勤務シフト作成支援ソフトの導入
		育児・介護休業法の規定による措置を活用した短時間正規雇用医師の活用
総務部 秘書担当	宿日直勤務に係る負担軽減	勤務計画上、連続当直を行わない勤務体制の実施

2022年度 看護職員 負担軽減計画表

部署名	項目	目標
薬剤部	薬剤についての院内研修	ハイリスク薬について、みんなの学びを応援する
	定期処方における週1回の配役カートセットの継続	マニュアル化
	持参薬の鑑別入力および配役カートセットの継続	鑑別入力の補助機器導入を検討する
	病棟薬剤管理業務の充実	看護師と薬剤師と協働して運営
	薬剤管理指導の充実	介入が必要な患者を入院時から早めに抽出
	コロナワクチン調整の補佐	調整補助の継続
リハビリテーションセンター	リハ視点からの病棟支援	患者の病棟ADLの質を向上させる
医療機器管理室	協働業務(透析部門/内視鏡部門)	チーム全体で安全・感染対策を強化していく
画像診断センター	検査業務	サポートできることを探して対応していく (注射業務、新型コロナウイルス感染症に関する検査)
臨床検査室	検査の安定供給	安定継続 (病棟採血管の準備、コロナウイルス診療補助)
医療サービス課 病棟	病棟事務業務分担	看護師事務的業務の負担軽減
人事部	職員の採用促進	看護師、介護職の採用